



Työskentely moninaisessa työyhteisössä

Henkilöstöyksikkö, henkilöstöpolitiikka 17.12.2024

Sisältö

Työskentely moninaisessa työyhteisössä.....	2
Työssä käytettävä vaatetus ja työntekijän tunnistettavuus.....	3
Kampaukset, lävistykset, tatuoinnit ja korut.....	3
Uskonnon harjoittaminen ja työssäkäynti	4
Arvot ja ideologiat työpaikalla	4
Hajusteiden käyttö	5
Savuton Espoo	5
Kohtuulliset mukautukset	5
Työajalla pidettävät yhteiset tilaisuudet.....	5

Työskentely moninaisessa työyhteisössä

Moninaisuus käsitteenä sisältää ymmärryksen siitä, että jokaisella ihmisellä on erilaisia ominaisuuksia liittyen esimerkiksi ikään, sukupuoleen, seksuaalisuuteen, terveydentilaan, vammaisuuteen, uskontoon, kieleen, kulttuuriin tai etnisyyteen tai vakaumuksiin, joiden perusteella ihmisiä ei saa syrjiä. Jokaisella on oikeus myös ilmaista itseään paitsi sanoin ja teoin, myös esimerkiksi pukeutumisella ja muilla tyylliseikoilla.

Työssä jokaiselta voidaan kuitenkin edellyttää, työtehtävistä johtuen, sitoutumista tiettyihin työhön ja työskentelyyn liittyviin tapoihin ja käytänteisiin, riippumatta työntekijän identiteetistä, taustasta tai henkilökohtaisista ominaisuuksista. Tässä dokumentissa käsitellään eräisiin moninaisuuteen kuuluvien teemoihin liittyviä johtavia periaatteita, joita sovelletaan työ- ja virkasuhteissa. Työyksiköissä voidaan keskustella tarkemmin dokumentin soveltamisesta kunkin omaan työhön.

Lisää tietoa: [Anonyymi ja vastuullinen rekrytointi](#)

Työssä käytettävä vaatetus ja työntekijän tunnistettavuus

Useimmissa työtehtävissä työntekijä valitsee ja hankkii itse omat työvaatteensa. Vaatetuksen tulee aina olla työhön ja työtehtäviin sopiva ja turvallinen. Sopiva työvaatetus riippuu siten työstä ja työskentelyolosuhteista. Esimerkiksi päiväkodissa lasten kanssa työskentelevän tulee valita vaatteet sen mukaan, työskennelläänkö sisällä vai ulkona, ja mitkä ovat kulloisetkin olosuhteet. Lasten kanssa tapahtuva vuorovaikutus edellyttää myös, että työntekijän kasvot ovat näkyvissä.

Työnantaja voi työstä ja työtehtävistä riippuen edellyttää käyttämään työnantajan tarjoamaa työvaatetusta. Työnantajan tarjoamien vaatteiden käyttö on tavallista esimerkiksi keittiötehtävissä sekä siivoukseen, huoltoon ja kunnossapitoon liittyvissä töissä. Työvaatteiden käytöllä on tällöin muun muassa hygieniaan, työturvallisuuteen, työn sujuvuuteen ja tunnistettavuuteen liittyviä vaatimuksia. Tietyissä tehtävissä on tärkeä erottaa henkilökuntaan kuuluvat työntekijät asiakkaista, ja tämä on mahdollista erottuvalla työvaatetuksella.

Suomalaisessa yhteiskunnassa henkilöiden tunnistaminen ja vuorovaikutus perustuu olennaisesti kasvojen näkymiseen. Tämän vuoksi useimmissa töissä kasvojen peittävän vaatetuksen käyttäminen ei ole työn asianmukaisen suorittamisen kannalta mahdollista.

Kampaukset, lävistykset, tatuoinnit ja korut

Kuten vaatteiden, myös kampausten, lävistysten ja tatuointien osalta tulee harkita niiden sopivuutta työtehtäviin. Tietyissä työtehtävissä pitkät avoimena pidettävät hiukset ja lävistykset voivat olla työturvallisuus- ja hygieniariski, ja esimerkiksi asiakaspalvelussa voidaan edellyttää yleistä siisteyttä ja asiallisuutta. Äärimmilleen vietynä lävistykset ja tatuoinnit eivät sovi kaikkiin työtehtäviin. Näiden teemojen osalta työyhteisöissä on hyvä käydä tarkempaa keskustelua.





Uskonnon harjoittaminen ja työssäkäynti

Mikäli työntekijän uskonto edellyttää esimerkiksi päivittäin toistuvaa rukoilua, se voi olla mahdollista työpäivään kuuluvien virallisten taukojen aikana. Työnantajan ei tarvitse erikseen järjestää rukoiluun soveltuvaa tilaa, mutta rukoilu voi olla mahdollista esimerkiksi tavanomaisessa taukotilassa tai muussa soveltuvassa tilassa. Rukoilu on aina toteutettava siten, että se ei aiheuta haittaa tai häiriötä muille työntekijöille tai esimerkiksi asiakkaille. Rukoilu ei saa haitata työtehtävien hoitamista.

Arvot ja ideologiat työpaikalla

Moninaisuuteen kuuluvat uskontojen lisäksi erilaiset arvot, aatteet ja ideologiat, ja jokaisella on oikeus elää näiden mukaisesti. Työtehtävissä omien arvojen ja ideologioiden vahva esiintuominen voi aiheuttaa ristiriitoja työkavereiden ja asiakkaiden suuntaan, sekä aiheuttaa jopa haittaa tehtävien hoitamiseksi. Mikäli tällaisia ristiriitoja tai haittaa ilmenee, työnantajalla on velvollisuus puuttua asiaan.

Espoon kaupungilla noudatamme Espoo-tarinan arvoja ja kaupungin eettisiä periaatteita. Kaikilta voidaan edellyttää sitoutumista toimimaan näiden arvojen ja periaatteiden mukaisesti omassa työroolissaan. Näidenkin teemojen osalta työyhteisöissä on hyvä käydä tarkempaa keskustelua.

Hajusteiden käyttö

Eräiden tutkimusten mukaan noin 10–40 % aikuisväestöstä herkistyy tuoksuille. Erilaiset tuoksut ja hajusteet voivat siten vaikuttaa haitallisesti yhtä suureen työntekijäjoukkoon ja asiakaskuntaan. Hajusteiden käyttämisessä työssä ja työpaikalla on siksi syytä olla maltillinen. Tuoksuyliherkkyydestä kärsivien on tarvittaessa hyvä ottaa asia puheeksi omassa työyhteisössä.

Savuton Espoo

Kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti Espoo julistautui savuttomaksi kaupungiksi vuonna 2010. Tupakointi on kielletty työaikana. Tupakointikielto koskee myös sähkötupakan käyttöä. Tupakointi on lain nojalla kielletty muun muassa päiväkotien ja oppilaitosten ulkotiloissa.

Lisää tietoa: [Savuton Espoo](#)

Kohtuulliset mukautukset

Yhdenvertaisuuslain mukaan työnantajan on tehtävä asianmukaiset ja kulloisessakin tilanteessa tarvittavat kohtuulliset mukautukset, jotta vammainen henkilö voi saada työtä, suoriutua työtehtävistään ja edetä työurallaan. Mukautukset voivat tarkoittaa esimerkiksi työaika- tai työpaikkajärjestelyitä, työvälinehankintoja tai muutoksia työpaikan rakenteisiin esteettömän kulun takia.

Lisää tietoa:

[Yhdenvertaisuuslain tarkoittamat kohtuulliset mukautukset](#)

Työajalla pidettävät yhteiset tilaisuudet

Työajalle sijoittuvien yhteisten tilaisuuksien järjestämisessä on huolehdittava siitä, että tilaisuus ja tila ovat kaikille työyhteisön jäsenille sopivia. Tilaisuuksia suunniteltaessa on hyvä käydä yhteistä keskustelua, jotta tarpeelliset asiat tulevat ennakolta huomioiduksi.

Puuttuuko jotakin tai haluatko antaa palautetta?

Voit antaa anonymisti palautetta [tästä linkistä](#).



